

# Gemeinsame Hygiene-Empfehlungen für Kindertageseinrichtungen in Rheinland-Pfalz (5. Fassung) Stand 07. Juli 2021



## **INHALT**

1. VORBEMERKUNGEN UND AKTUELLES
2. PERSÖNLICHE HYGIENE; MASKENPFLICHT
3. SCHNELL- UND SELBSTTESTS
4. RAUMHYGIENE; ESSEN; REINIGUNG; BRING- UND HOLSITUATION
5. HYGIENE IM SANITÄRBEREICH
6. PERSONEN MIT GRUNDERKRANKUNGEN
7. BETRETUNGSVERBOTE; UMGANG MIT KRANKHEITSSYMPTOMEN; MELDEPFLICHTEN; CORONA-WARN-APP
8. INNERER BETRIEB: REGELBETRIEB; ELTERNAUSSCHUSS; VERANSTALTUNGEN; ALLGEMEINES

ANLAGE „LÜFTEN“

### **1. VORBEMERKUNGEN UND AKTUELLES**

Alle Kindertageseinrichtungen verfügen nach § 36 i. V. m. § 33 Infektionsschutzgesetz (IfSG) über einen Hygieneplan, in dem die wichtigsten Eckpunkte nach dem IfSG geregelt sind, um durch ein hygienisches Umfeld zur Gesundheit der Kinder und aller an Kindertageseinrichtungen Beteiligten beizutragen. Die vorliegende Empfehlung dient gegebenenfalls als Ergänzung vorhandener Hygienepläne, aber keineswegs als Ersatz. Die strikte Einhaltung der Infektionsschutz- und Hygienemaßnahmen ist für den gesamten Alltag der Kindertagesbetreuung wesentliche Voraussetzung. Dies gilt insbesondere für direkte Kontakte der Beschäftigten untereinander (z.B. in den Sozialräumen, beim Essen, bei Besprechungen und Gesprächen). Dies gilt auch dann, wenn das Personal in den Einrichtungen bereits geimpft ist und/oder ein negativer Testbefund vorliegt.

Das Infektionsgeschehen mit neuen Virusvarianten hat das gesamte Frühjahr über eine nochmals erhöhte Aufmerksamkeit erfordert. Dem trugen sowohl die strengen Regelungen in der Corona-Bekämpfungsverordnung (CoBeLVO) als auch die Hygiene-Empfehlungen in ihrer 4. Fassung Rechnung. Nunmehr

erlaubt das Infektionsgeschehen in Verbindung mit den sehr guten Impfquoten im Land weitere Lockerungen bei besonders einschränkenden Hygienevorgaben und den so wichtigen Übergang weg von einem "Regelbetrieb in Pandemiezeiten" hin zu einem Regelbetrieb mit integrierbaren Hygienevorgaben und -empfehlungen. Die aktualisierten „Gemeinsamen Hygiene-Empfehlungen für Kindertageseinrichtungen in Rheinland-Pfalz“ greifen diese Entwicklungen auf.

Ziel aller Maßnahmen ist insbesondere, Kindern und Eltern den Zugang zur Kindertagesbetreuung zu sichern und Kindertageseinrichtungen im Regelbetrieb offen zu halten. Gleichwohl ist die epidemiologische Situation im Hinblick auf die Ausbreitung von Infektionen mit dem Coronavirus SARS-CoV-2 weiterhin dynamisch. Es ist möglich, dass neue Virusvarianten die Pandemiebekämpfung in Deutschland beeinflussen. Deshalb ist es umso wichtiger, die bekannten Regeln konsequent weiter umzusetzen, um generell eine Übertragung von SARS-CoV-2 zu verhindern.

Die entsprechenden Regelungen in der Corona-Bekämpfungsverordnung des Landes, § 13, etwa die Maskenpflicht in der Bring- und Holsituation, und die hier zusammengefassten Empfehlungen sind daher bis auf Weiteres **auch durch vollständig geimpfte und genesene Personen einzuhalten.**

## **2. PERSÖNLICHE HYGIENE; MASKENPFLICHT**

### **Wichtigste Maßnahmen**

- Verzicht auf Körperkontakt wie Umarmungen und **Händeschütteln** zwischen erwachsenen Personen und möglichst **nicht** mit den **Händen ins Gesicht** fassen;
- **Abstand halten:** Zwischen erwachsenen Personen soll ein Mindestabstand von 1,5 Metern eingehalten werden;
- **Gründliche Händehygiene** – entweder durch gründliches Händewaschen oder (für Erwachsene) durch Händedesinfektion;

- **Husten- und Niesetikette** einhalten.

Für die betreuten Kinder gilt es weiterhin, die jeweils möglichen Maßnahmen **alters- und entwicklungsgerecht als Alltagsrituale** zu erlernen und umzusetzen.

## **Maskenpflicht**

Verpflichteter Personenkreis; räumliche Geltung

Die Pflicht zum Tragen von (medizinischen) Masken gilt für alle jugendlichen und erwachsenen Personen in und am Einrichtungsbetrieb, d.h. sowohl für das gesamte Einrichtungspersonal als auch Eltern / Sorgeberechtigte, Geschwisterkinder und sonstige Begleitpersonen / Besuchenden **in allen Räumen der Einrichtung** und während der gesamten Aufenthaltsdauer. Damit gilt die Maskenpflicht grundsätzlich auch bei Mitarbeiterunden, Elternversammlungen o.ä..<sup>1</sup> Sie gilt auch im Rahmen einer gestaffelten Bring- und Holorganisation, auch dann, wenn der notwendige Mindestabstand von 1,5 Metern durchgängig eingehalten wird und auch dann, wenn das Bringen und Holen im Außenbereich stattfindet.

Im Übrigen entfällt die Maskenpflicht im Außenbereich.

Während der **pädagogischen Interaktion entfällt die Maskenpflicht** für das Einrichtungspersonal (dazu gehören alle in der Einrichtungen Tätigen im Sinne des IfSG, d.h. auch Ehrenamtliche oder Praktikantinnen und Praktikanten) – dies gilt seit dem 21. Juni 2021 (Rückkehr in den Regelbetrieb) sowohl im Innen- als auch im Außenbereich. Es sind entsprechend den Regelungen in der Corona-Bekämpfungsverordnung Maskenpausen möglich.

---

<sup>1</sup> Siehe hierzu Pressemeldung des Landesuntersuchungsamtes vom 01.03.2021 zur „Studie zu Übertragungsrisiko von COVID-19 in rheinland-pfälzischen Schulen und Kitas“, abrufbar unter: <https://lua.rlp.de/de/presse/detail/news/News/detail/studie-zu-uebertragungsrisiko-von-covid-19-in-rheinland-pfaelzischen-schulen-und-kitas/>, abgerufen am 08.03.2021.

Für die bisher maskenpflichtigen Schulkinder in der Kindertagesbetreuung entfällt die Maskenpflicht sowohl im Innen- als auch im Außenbereich.

#### Ausnahmen zum Personenkreis; Situationsbedingte Ausnahmen

Ausgenommen von der Maskenpflicht sind Personen bzw. Situationen, bei denen die Ausnahmeregelungen gemäß der CoBeLVO in der jeweils gültigen Fassung, derzeit in § 1 Abs. 4 Nr. 2 und 3 der 24. CoBeLVO, greifen. Dies sind

- Personen, denen es wegen einer Behinderung oder aus gesundheitlichen Gründen nicht möglich oder zumutbar ist; dies ist durch ärztliche Bescheinigung nachzuweisen. Hier sollen die anwendbaren Hygienemaßnahmen, insbesondere Abstände (möglichst 2 Meter) und häufiges Durchlüften, verstärkt zum Einsatz kommen.
- Weiter gilt dies für Situationen, in denen die Maske abgenommen werden kann, soweit und solange es zur Kommunikation mit Menschen mit einer Hör- oder Sehbehinderung oder zu Identifikationszwecken erforderlich ist.

Siehe hierzu auch die jeweils aktuellen Bestimmungen für Kindertageseinrichtungen in der CoBeLVO, dort in ihrer 24. Fassung in § 13 Absatz 5; abrufbar unter: <https://corona.rlp.de/de/service/rechtsgrundlagen/>.

### **3. SCHNELL- UND SELBSTTESTS**

Alle Bürgerinnen und Bürger können sich weiterhin anlasslos testen lassen. Siehe hierzu die weiteren Informationen zu den kostenlosen Corona-Schnelltests für alle Bürgerinnen und Bürger in Rheinland-Pfalz unter <https://corona.rlp.de/de/testen/>.

Entsprechend der SARS-CoV-2-**Arbeitsschutzverordnung** des Bundes vom 25. Juni 2021 haben Betriebe, Einrichtungen und Verwaltungen weiter grund-

sätzlich die Pflicht, allen Beschäftigten, die nicht ausschließlich in ihrer Wohnung arbeiten, mindestens zweimal in der Woche Corona-Tests (PCR-Test oder professionell/selbst angewendete Antigen-Schnelltests) anzubieten. Die Verordnung ist abrufbar unter: <https://www.bmas.de/DE/Service/Gesetze-und-Gesetzesvorhaben/sars-cov-2-arbeitsschutzverordnung.html>. Testangebote sind nach der Verordnung jedoch dann nicht erforderlich, soweit der Arbeitgeber durch andere geeignete Schutzmaßnahmen einen gleichwertigen Schutz der Beschäftigten sicherstellt oder einen bestehenden gleichwertigen Schutz nachweisen kann.<sup>2</sup>

Hinweis: **Bei einem positiven Selbsttest** besteht gemäß § 6 der „Landesverordnung zur Absonderung von mit dem Coronavirus SARS-CoV-2 infizierten oder krankheitsverdächtigen Personen und deren Hausstandsangehörigen und Kontaktpersonen“ (kurz: **Absonderungsverordnung**; abrufbar unter: <https://corona.rlp.de/de/service/rechtsgrundlagen/>) die Pflicht, unverzüglich einen PoC-Antigentest durch geschultes Personal in einer Testeinrichtung oder einen PCR-Test vornehmen zu lassen.

#### **4. RAUMHYGIENE; ESSEN; REINIGUNG; BRING- UND HOLSITUATION**

##### **Raumnutzung**

Das **regelmäßige und richtige Lüften** steht hier im Vordergrund, da dadurch die Innenraumluft ausgetauscht wird. Je belüfteter die Räumlichkeiten, desto geringer ist das Ansteckungsrisiko über Aerosole.

Siehe hierzu die Hilfestellungen / Erläuterungen in der **ANLAGE** zu diesen Empfehlungen.

---

<sup>2</sup> Mit dem Hinweis in § 4 Abs. 2 der Verordnung wird es dem Arbeitgeber ermöglicht, vollständig geimpfte oder von einer COVID-19-Erkrankung genesene Beschäftigte von dem betrieblichen Testangeboten auszunehmen, sofern er dazu über belastbare Angaben der Beschäftigten verfügt. Die Beschäftigten sind jedoch nicht verpflichtet, dem Arbeitgeber entsprechende Auskunft über ihren Impf- bzw. Genesungsstatus zu geben. Es ist den Beschäftigten freigestellt, ob sie die entsprechenden Informationen weitergeben wollen oder nicht.

**Aufenthalte im Freien** werden weiterhin angeregt. Die bewegte, frische Luft verringert das Risiko einer Ansteckung über Tröpfchen und Atemluft.

### **Essen und Trinken**

Eine Übertragung des Corona-Virus über Lebensmittel ist grundsätzlich sehr unwahrscheinlich.<sup>3</sup> Bei der Zubereitung und Verabreichung von Speisen und Getränken sollten jedoch immer die allgemeinen Regeln der Lebensmittelhygiene und der persönlichen Hygiene beachtet werden.

Die Reinigung des gebrauchten Geschirrs ist nach Möglichkeit mittels Spülmaschinen mit mindestens 60 Grad durchzuführen. Bei manuellem Spülen ist insbesondere auf regelmäßigen und häufigen Austausch der Spülutensilien zu achten.

### **Reinigung**

Eine routinemäßige Flächendesinfektion in Kitas wird weiterhin nicht empfohlen. Hier ist die Reinigung völlig ausreichend, die auch in Zeiten vor der Corona-Pandemie als angemessen bewertet wurde. Die Anwendung von Desinfektionsmitteln kann daher auf die in den vorhandenen Hygieneplänen vorgesehenen Tätigkeiten beschränkt bleiben.

Wird eine Desinfektion im Einzelfall als notwendig erachtet, sollte diese generell als Wischdesinfektion mit einer kalten Lösung durchgeführt werden. Eine Sprühdesinfektion, d.h. die Benetzung der Oberfläche ohne mechanische Einwirkung, ist weniger effektiv und auch aus Arbeitsschutzgründen bedenklich, da Desinfektionsmittel eingeatmet werden können (ebenso bei warmer, evtl. dampfender Desinfektionslösung). Auch Raumbegasungen zur Desinfektion sind grundsätzlich nicht angezeigt. Die Einwirkzeit bzw. Benetzungszeit ist zu beachten. Je nach Desinfektionsmittel (wenn getrocknete Reste reizend wir-

---

<sup>3</sup> [https://www.bfr.bund.de/de/kann\\_das\\_neuartige\\_coronavirus\\_ueber\\_lebensmittel\\_und\\_gegenstaende\\_uebertragen\\_werden\\_-244062.html](https://www.bfr.bund.de/de/kann_das_neuartige_coronavirus_ueber_lebensmittel_und_gegenstaende_uebertragen_werden_-244062.html); zuletzt abgerufen am 10.06.2021.

ken) ist eine anschließende Grundreinigung erforderlich – hierbei ist ggf. Übergangsweise der Kontakt von kleineren Kindern mit Desinfektionsmittel-Resten zu verhindern.

Folgende Areale sollten weiterhin besonders gründlich und in stark frequentierten Bereichen täglich gereinigt werden:

- Türklinken und Griffe (z.B. an Schubladen- und Fenstergriffe) sowie der Umgriff der Türen,
- Treppen- und Handläufe,
- Lichtschalter,
- Tische, Telefone
- und alle weiteren Griffbereiche, wie z.B. Computermäuse und Tastaturen,
- Spielzeug bei besonderer Belastung;

im Übrigen gelten auch hier die bereits bestehenden Hygieneanforderungen.

### **Bring- und Holsituation**

Soweit möglich, kann eine gestaffelte Bring- und Holsituation sinnvoll sein, wenn damit die Einhaltung der Maßnahmen zur persönlichen Hygiene erleichtert wird.

Im Rahmen der Bring- und Holsituation gilt für alle jugendlichen und erwachsenen Personen die Maskenpflicht – dies auch dann, wenn dies im Außenbereich stattfindet.

## **5. HYGIENE IM SANITÄRBEREICH**

In allen Toilettenräumen müssen ausreichend Flüssigseifenspender und **Einmalhandtücher** (Textilhandtuchautomaten erfüllen diese Voraussetzung) für die Handtrocknung / Gesichtstrocknung bereitgestellt und regelmäßig aufgefüllt werden. Die entsprechenden Auffangbehälter für Einmalhandtücher sind vorzuhalten.



Im Übrigen gelten die in den vorhandenen Hygieneplänen vorgesehenen Routinen etwa für die Reinigung von Sanitäreinrichtungen etc.

## **6. PERSONEN MIT GRUNDERKRANKUNGEN**

### **Betreute Kinder**

Die Deutsche Gesellschaft für Kinder- und Jugendmedizin (DGKJ) weist auf folgenden Sachverhalt für Kinder mit Grunderkrankungen im Zusammenhang mit Corona hin (Stand<sup>4</sup>: 04. Mai 2020): Die für Erwachsene bekannten Risikofaktoren sind nicht einfach auf Kinder übertragbar. Es ist davon auszugehen, dass Kinder / Jugendliche mit chronischen Erkrankungen, die gut kompensiert bzw. gut behandelt sind und die daher in ihrer Lebensqualität wenig beeinträchtigt oder unbeeinträchtigt sind, nach bisherigem Kenntnisstand kein höheres Risiko für eine schwere COVID-19-Erkrankung zu fürchten haben als sie dem allgemeinen Lebensrisiko entsprechen.

Dabei ist allerdings zu beachten, dass allgemeine Empfehlungen nicht für jeden Einzelfall zutreffen und eine individuelle ärztliche Beurteilung und Entscheidung nicht durch grundsätzliche Erwägungen ersetzt werden kann. Aufgrund der Vielfalt individueller Krankheitsbilder mit unterschiedlichen Ausprägungen kann eine Beurteilung durch die verantwortlichen Ärzte nicht ersetzt werden.

Eine Schwerbehinderung allein ohne Vorliegen einer risikoe erhöhenden Erkrankung bietet weiterhin keinen Grund dafür, dass das Kind nicht in einer Einrichtung betreut werden kann.

---

<sup>4</sup> Siehe hierzu die Veröffentlichung der DGKJ mit Stand 04.05.2020 „Welche Grunderkrankungen legen Einschränkungen in der Teilnahme am Schulunterricht aufgrund der Corona-Pandemie nahe?“ – abrufbar unter: <https://www.dgkj.de/fachinformationen-der-kinder-und-jugendmedizin-zum-corona-virus>.

## Personal

Die Arbeit im Regelbetrieb bedeutet im Personaleinsatz ebenfalls Normalbetrieb. Eine generelle Zuordnung zu einer Risikogruppe nach RKI erfolgt nicht.

Auf eine besondere Gefährdung von einzelnen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern muss Rücksicht genommen werden. Eine entsprechende individuelle Gefährdungsbeurteilung<sup>5</sup> durch den Arbeitgeber ist in solchen Fällen das übliche Vorgehen. Gemeinsam mit dem zuständigen Betriebsarzt können individuelle Einsatzmöglichkeiten sowie individuelle notwendige Schutzmaßnahmen besprochen werden.

Die individuelle Gefährdungsbeurteilung sowie daraus resultierende Maßnahmen sind durch die Arbeitgeber vor Ort vorzunehmen bzw. zu treffen und zu dokumentieren.<sup>6</sup>

---

<sup>5</sup> Arbeitsschutz verfolgt das Ziel, dass der Arbeitsplatz so eingerichtet ist, dass die Tätigkeit, die in der Kita getan werden muss, nicht über Gebühr die Gesundheit der Mitarbeitenden gefährdet und die Gefahren weitest möglich minimiert werden. Mit der Gefährdungsbeurteilung wird sich ein Bild davon gemacht, welche Gefahren der Arbeitsplatz birgt. Wenn z.B. ein Arbeitsplatz von biologischen Gefahrenstoffen betroffen ist, dann ist der Arbeitsschutz gefordert, dass eine Infektionsgefahr, die im Rahmen der Ausübung der in diesem Betrieb erforderlichen Tätigkeiten besteht, geringgehalten wird. Der Arbeitsschutz soll Gefahren minimieren, er soll aber nicht ausschließen, dass die Tätigkeiten, die in einem Betrieb ausgeübt werden müssen und entsprechend arbeitsvertraglich vereinbart sind, ausgeführt werden können. In der Corona-Pandemie ist überall, nicht nur am Arbeitsplatz Kita, die Gefahr deutlich erhöht, sich mit einem Virus zu infizieren und der Arbeitsschutz muss der Frage nachgehen, wie der Schutz der Mitarbeitenden erfolgen kann, damit der Betrieb mit zumutbaren Mitteln, die organisatorisch, technisch und finanziell vertretbar sind, aufrechterhalten wird. Eine Gefährdungsbeurteilung und Konsequenzen für den Arbeitsschutz haben in der Pandemie daher auch den Infektionsschutz im Blick, z.B. erweiterte Hygieneempfehlungen, die dem Arbeitnehmer Orientierung geben. Der Arbeitsschutz hat aber – auch unter Berücksichtigung des Infektionsschutzes – immer den Grundsatz, dass die Mitarbeitenden weiter der Arbeit nachgehen, und kann entsprechend nicht so weitgehend sein, dass der Betrieb seinem Auftrag nicht mehr nachkommen kann. Individuelle Leistungshindernisse einzelner Mitarbeitender werden über den Arbeitsschutz nicht zum Betriebsrisiko; Eingriffe, die den Betrieb an der Ausführung seines Auftrags einschränken, setzen eine Maßnahme der Eingriffsverwaltung voraus. Dies kann nur auf Grundlage des Infektionsschutzgesetzes erfolgen, nicht jedoch aus dem Arbeitsschutz abgeleitet werden.

<sup>6</sup> Siehe dazu §§ 5 u. 6 ArbSchG sowie § 2 Absatz 3 Anlage zu § 56 (VKA) Besondere Regelungen für Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst TVöD BT-V, bzw. gleichlautend § 53 Absatz 3 TVöD BT-B.

## Schwangere Beschäftigte

Es wird auf die jeweils aktuellen Informationen der Struktur- und Genehmigungsdirektion Rheinland-Pfalz hingewiesen.<sup>7</sup>

## 7. BETRETUNGSVERBOTE; UMGANG MIT KRANKHEITSSYMPTOMEN; MELDEPFLICHTEN; CORONA-WARN-APP

### a. Landesregelungen zu aus dem Einrichtungsbetrieb auszuschließenden Personen

Einschlägig sind hier sowohl die jeweils aktuellen Regelungen zur Kindertagesbetreuung in der CoBeLVO, aktuell in ihrer 24. Fassung, dort in § 13 der CoBeLVO, als auch die Absonderungsverordnung (auch in ihren jeweils gültigen Fassungen), abrufbar unter <https://corona.rlp.de/de/service/rechtsgrundlagen/>.

Grundsätzlich dürfen Personen die Einrichtung nicht betreten,

- die mit dem Corona-Virus infiziert sind oder
- mit COVID-19 zu vereinbarende Symptome aufweisen oder
- einer **Quarantäne- bzw. Absonderungsmaßnahme** unterliegen – dies gilt gemäß der Absonderungsverordnung etwa für Hausstandsangehörige positiv getesteter Personen sowie enge Kontaktpersonen nach der Definition durch das RKI oder
- die mit engen Kontaktpersonen nach der Definition durch das RKI in einem Haushalt leben, wenn diese Kontaktpersonen selbst auch eine Symptomatik einer COVID-19- Erkrankung aufweisen.<sup>8</sup>

---

<sup>7</sup> Abrufbar unter: <https://sgdsued.rlp.de/de/themen/arbeitnehmerschutz/sozialer-arbeitnehmerschutz/>.

<sup>8</sup> Ggf. können hierzu wieder Ausnahmen auf Grund der „Verordnung zur Regelung von Erleichterungen und Ausnahmen von Schutzmaßnahmen zur Verhinderung der Verbreitung von COVID-19“ vom 6. Mai 2021 (COVID-19-Schutzmaßnahmen-Ausnahmenverordnung - SchAusnahmV) greifen; siehe dort § 10 zu Ausnahmen von Absonderungspflichten unter bestimmten Umständen für Geimpfte/ Genesene.

## **b. Hinweise für Eltern, Sorgeberechtigte und Personal zum Umgang mit Krankheitssymptomen**

Tritt bei einem betreuten Kind ein Infekt mit allgemeiner Erkältungssymptomatik auf, darf die Einrichtung für 24 Stunden nicht besucht werden. Dies schließt unter der Berücksichtigung der dynamischen Infektionslage eine schwache Erkältungssymptomatik (leichter Schnupfen und gelegentlicher Husten) ein. Die Wiederzulassung zum Einrichtungsbesuch bei einer schwachen Erkältungssymptomatik ist nach Ablauf der 24 Stunden dann möglich, wenn die Kinder einen guten Allgemeinzustand und keine weiteren Symptome aufweisen.

Die Eltern entscheiden je nach Befinden ihres Kindes, ob sie telefonisch Kontakt zur Ärztin / zum Arzt aufnehmen. Die Ärztin / der Arzt wird dann entscheiden, ob eine Testung auf SARS-CoV-2 angezeigt ist. Wird ein Test auf SARS-CoV-2 durchgeführt, bleiben die betroffenen Personen mindestens bis zur Mitteilung des Ergebnisses zu Hause. Ist das Testergebnis negativ, kann die Einrichtung wieder besucht werden, wenn die Kinder mindestens 24 Stunden fieberfrei sind und einen guten Allgemeinzustand und Symptomfreiheit (bis auf leichten Schnupfen und gelegentlichen Husten) aufweisen. Ist das Testergebnis positiv, sind die Vorgaben und Regelungen des Gesundheitsamtes bzw. der Absonderungsverordnung zu beachten.

Siehe auch Hinweise des Ministeriums für Bildung, Ministeriums für Arbeit sowie des Berufsverbands der Kinder- und Jugendärzte e.V. **„Umgang mit Erkältungs-/Krankheitssymptomen bei Kindern und Jugendlichen in Kita und Schule in Rheinland-Pfalz“** vom 22. Februar 2021 (abrufbar unter <https://corona.rlp.de/de/themen/schulen-kitas/dokumente-kita/>).

## **c. Umgang mit bestätigten Infektionsfällen**

Bei einer bestätigten COVID-19-Erkrankung in einer Einrichtung entscheidet das zuständige Gesundheitsamt auf der Basis der Absonderungsverordnung<sup>9</sup>

---

<sup>9</sup> Abrufbar unter: <https://corona.rlp.de/de/service/rechtsgrundlagen/>, abgerufen am 03.03.2021.

über die weiteren Maßnahmen wie z.B. Einstufung der Kontaktpersonen unter Berücksichtigung einer individuellen Risikobewertung der konkreten Situation in der Einrichtung. Ein Besuch der Einrichtung ist der erkrankten Person in diesen Fällen untersagt (vgl. auch die Regelungen zu Kindertageseinrichtungen in der CoBeLVO in ihrer jeweils geltenden Fassung, derzeit in § 13 Abs. 4 der 24. CoBeLVO).

#### **d. Umgang bei Auftreten von Krankheitsanzeichen bei Kindern während des Betriebs**

Die Kitaleitung ist berechtigt, Kinder mit o. g. Symptomen während der Betreuungszeit zu isolieren und die Eltern zu informieren, um die Kinder abholen zu lassen. Eine Dokumentation von Datum, Name des Kindes sowie Symptomatik verbunden mit einer mehrwöchigen Aufbewahrung der Dokumentation wird empfohlen, es sei denn, dass eine Ärztin / ein Arzt dies begutachtet. Die Auskunft der Eltern über eine ärztliche Begutachtung ist ausreichend. Der Nachweis der ärztlichen Unbedenklichkeit ist möglich.

Hier gilt noch einmal, dass der Einrichtungsbetrieb „von innen heraus“ zu schützen ist – dies macht einen sensiblen Umgang auch mit nicht Corona-bedingten Erkrankungen nötiger denn je.

#### **e. Meldepflichten**

Aufgrund der **Coronavirus-Meldepflichtverordnung** i. V. m. § 8 und § 36 des Infektionsschutzgesetzes ist sowohl der Verdacht einer Erkrankung als auch das Auftreten von COVID-19 Fällen in Kindertageseinrichtungen dem Gesundheitsamt zu melden.

Das Landesuntersuchungsamt Rheinland-Pfalz hat hierfür einen Meldebogen zur Verfügung gestellt, der unter <https://lua.rlp.de/de/service/downloads/infektionsschutz/> zum Download zur Verfügung steht (siehe Dokument „Meldeformular für Infektionen in Gemeinschaftseinrichtungen“).

Gemäß § 47 Abs. 1, Satz 1 Nr. 3 SGB VIII hat der Träger einer Kita eine mögliche oder bestätigte Infektion mit dem Coronavirus dem Landesamt für

Soziales, Jugend und Versorgung als Betriebserlaubnisbehörde zu melden (Kita-MZ (LSJV Mainz) [Kita-MZ@lsjv.rlp.de](mailto:Kita-MZ@lsjv.rlp.de)).

### **Corona-Warn-App**

Die Corona-Warn-App kann bei der Eindämmung der Pandemie einen zusätzlichen Beitrag leisten, indem sie schneller als bei der klassischen Nachverfolgung Personen identifiziert und benachrichtigt, die eine epidemiologisch relevante Begegnung mit einer Corona-positiven Person hatten. Zudem hilft sie, den zeitlichen Verzug zwischen Positiv-Test einer Person sowie Ermittlung und Information ihrer Kontakte zu reduzieren.

Der Einsatz der App ist freiwillig. Ihre Nutzung durch erwachsene Personen wird ausdrücklich empfohlen.

## **8. INNERER BETRIEB: REGELBETRIEB; ELTERNAUSSCHUSS; VERANSTALTUNGEN; ALLGEMEINES**

### **a. Regelbetrieb ohne Angebotseinschränkungen**

Zum 21. Juni 2021 erfolgte die Rückkehr aus dem „Regelbetrieb in Coronazeiten“ mit den (teil-) festen Angeboten und Einschränkungen **zurück zum Regelbetrieb** mit lediglich integrierten Hygienevorgaben.

Damit erfolgt ein Regelbetrieb ohne Einschränkungen im Betreuungsumfang, denn beim Personaleinsatz ist nicht mehr auf die Zuordnung zu festen Angeboten zu achten. Vgl. hierzu das Schreiben an die Kita-Träger des Bildungsministeriums und des LSJV Nr. 52 vom 11. Juni 2021 zur „Rückkehr in den Regelbetrieb“, abrufbar unter: <https://lsjv.rlp.de/de/aktuelles/detail/news/News/detail/informationen-des-landesjugendamtes-zum-coronavirus/>.

Findet der Regelbetrieb in Abweichung von der jeweiligen Konzeption der Einrichtung statt, erfolgt dies in Abstimmung zwischen den Beteiligten vor Ort (Träger, Leitung, Elternausschuss). Das Landesamt als Betriebserlaubnisbehörde und das örtliche Jugendamt sind darüber zu informieren. Siehe hierzu

auch die Ergebnisse eines „**Corona-Hearings der Kita-Leitungen**“ am 11. Juni 2021, abrufbar unter: [https://corona.rlp.de/fileadmin/corona/2021-06-17 Corona Hearing der Kita-Leitungen.pdf](https://corona.rlp.de/fileadmin/corona/2021-06-17_Corona_Hearing_der_Kita-Leitungen.pdf).

### **Hinweis zu örtlichen Einschränkungen:**

Die Regelungen in der CoBeLVO in ihrer jeweils geltenden Fassung zum Regelbetrieb in Kindertageseinrichtungen gelten „für die Fläche“, d.h. für den Betrieb aller Kindertageseinrichtungen im Land. Auf Grund der dynamischen Situation ist jedoch nicht ausgeschlossen, dass es auf der örtlichen Ebene zu einzelnen Einschränkungen des Kita-Betriebes kommt, sei es durch **Allgemeinverfügungen** für einen Kreis oder eine kreisfreie Stadt oder **Einzelverfügungen** gegenüber bestimmten Einrichtungen. Dies liegt weiterhin in der Kompetenz der zuständigen Gesundheits- bzw. Ordnungsbehörden.

Wird eine Allgemeinverfügung erlassen, gilt jedoch weiterhin ein Abstimmungserfordernis mit den auf Landesebene zuständigen Behörden für Gesundheit und Bildung. Es gilt weiter auch der in der CoBeLVO jeweils aktuell geregelte Umfang der Notbetreuung in Kindertageseinrichtungen, derzeit in § 13 Abs. 2 der 24. CoBeLVO.

### **b. Durchführung der Wahlen zum Elternausschuss; Sitzungen des Elternausschusses**

Siehe hierzu die Regelungen in der CoBeLVO in ihrer jeweils geltenden Fassung, derzeit § 13 Abs. 6 der 24. CoBeLVO, sowie ergänzend die Hinweise des Kita-Tags der Spitzen Rheinland-Pfalz zur Wahl des Elternausschusses unter Corona-Bedingungen vom 23. Oktober 2020, „Fortschreibung der Hinweise vom 11. September 2020“ (abrufbar unter: <https://corona.rlp.de/de/themen/schulen-kitas/dokumente-kita/>). Danach soll die Wahl in der Regel als Briefwahl durchgeführt werden, wenn die Einhaltung der Schutzmaßnahmen nicht durchgängig möglich ist.

Auch unter dem sich aktuell positiv entwickelnden Infektionsgeschehen, fortschreitenden Impfungen und breiten Testmöglichkeiten soll die Mitwirkung besonders vulnerabler Eltern weiterhin verantwortungsvoll möglich sein. So gilt

für in Präsenz stattfindenden Sitzungen des Ausschusses auch die Einhaltung wichtiger Hygieneregeln – auch soweit eine Verlagerung in den Außenbereich möglich ist.

### **c. Durchführung von Veranstaltungen**

Siehe hierzu das LSJV-RdSchr. Nr. 56 vom 2. Juli 2021, abrufbar unter: <https://corona.rlp.de/de/themen/schulen-kitas/dokumente-kita/> sowie die Hinweise in den aktuellen „Corona-FAQ“ des Ministeriums für Bildung, abrufbar unter: <https://corona.rlp.de/de/themen/schulen-kitas/faqs-kita/>.

### **d. Allgemeines**

Soweit der vorhandene Hygieneplan angepasst oder geändert wird, ist dieser den Gesundheitsämtern zur Kenntnis zu geben (vgl. § 36 Infektionsschutzgesetz). Diese Empfehlungen werden über die Landkreise auch den Gesundheitsämtern zur Verfügung gestellt, so dass die Weiterleitung nicht notwendig ist.

Die Träger der Einrichtungen sowie die Leitungen sollten sich weiterhin über Aktualisierungen informieren. Relevante Informationsquellen sind unter anderem das **Robert Koch-Institut** ([https://www.rki.de/DE/Content/InfAZ/N/Neuartiges\\_Coronavirus/nCoV.html](https://www.rki.de/DE/Content/InfAZ/N/Neuartiges_Coronavirus/nCoV.html)) sowie die Veröffentlichungen – hier insbesondere die jeweils aktuelle Corona-Bekämpfungsverordnung – auf <https://www.corona.rlp.de> – dort unter „Schulen & Kitas“.

Alle Veröffentlichungen des **Landesamtes für Soziales, Jugend und Versorgung, Abteilung Landesjugendamt** finden Sie auch unter: <https://lsjv.rlp.de/de/aktuelles/detail/news/News/detail/informationen-des-landesjugendamtes-zum-coronavirus/>.

Siehe auch die jeweils aktuellen Veröffentlichungen / Hinweise der **Unfallkasse Rheinland-Pfalz** unter: <https://www.ukrlp.de/sicherheit-gesundheitsschutz/covid-19>.



## **ANLAGE: „Lüften“**

### **Vorbemerkung**

Es ist bekannt, dass in unzureichend belüfteten Innenräumen das Risiko einer Ansteckung mit SARS-CoV-2 erhöht sein kann. Neben der Beachtung der allgemeinen Hygiene- und Infektionsschutzmaßnahmen kann dieses Risiko durch konsequentes Lüften deutlich reduziert werden, auch wenn dadurch kein 100-prozentiger Schutz vor einer Infektion mit SARS-CoV-2 in Innenräumen erreicht werden kann. In der Kita ist das richtige Lüften umso bedeutsamer, da während der pädagogischen Arbeit keine Maskenpflicht gilt.

Die Gesundheit aller in der Einrichtung befindlichen Personen steht im Vordergrund. Es soll sich niemand dauerhaft im Durchzug oder ausgekühlten Räumen aufhalten, sondern in gut durchlüfteten Räumen, in denen zwischen den Lüftungspausen die Fenster geschlossen sein dürfen. Ziel ist, auch während der Corona-Pandemie ein gesundes Raumklima herzustellen. Die folgenden Hinweise basieren auf wissenschaftlichen Empfehlungen und sind u.a. mit dem Umweltbundesamt abgestimmt, welches ebenfalls Empfehlungen / Hinweise veröffentlicht hat.<sup>10</sup>

### **Stoß- und Querlüften**

Mehrmals täglich ist eine Stoßlüftung bzw. Querlüftung durch vollständig geöffnete Fenster vorzunehmen.

In warmen Monaten sollte mehrmals täglich eine Lüftung von bis zu 20 Minuten vorgesehen sein. In kalten Monaten sollte regelmäßig bis zu 5 Minuten gelüftet werden. Auf das Stoß- und Querlüften kann **auch im Winter** nicht verzichtet werden.

Eine **Kipplüftung** ist weitgehend wirkungslos, da durch sie kaum Luft ausgetauscht wird.

**Ununterbrochenes Lüften ist zu vermeiden:** Gerade die Temperaturunterschiede zwischen Außen- und Raumluft bedingen den notwendigen Luftaustausch.

---

<sup>10</sup> Vgl. hierzu auch „Lüften und Raumlufthygiene in Schulen in Rheinland-Pfalz Ergänzende Hinweise zum Hygieneplan-Corona für Schulen“, abrufbar unter <https://corona.rlp.de/de/themen/schulen-kitas/dokumente-schule/>, abgerufen am 03.03.2021.

## **Kaum Temperaturabsenkung im Raum**

Kurzzeitiges Lüften mit weit geöffneten Fenstern führt zunächst zu einer Abkühlung der Raumluft um wenige Grad (2-3 Grad Celsius) – zu einer Unterkühlung der Raumluft kommt es hingegen nicht. Die Frischluft erwärmt sich schnell, sodass die Lüftung gesundheitlich unproblematisch ist.

Zu den Themen „CO<sub>2</sub>-Konzentration als Richtwert für die Raumluftqualität“ und „Mechanische Lüftung“ siehe weiter im „Lüftungs-Papier“ in Fußnote 10.