**Mitarbeitenden-(Jahres-)Gespräch**

**Vorbereitungsbogen / Gesprächsleitfaden für Kitas in der EKHN**

|  |  |
| --- | --- |
| Mitarbeiter\*in:  Vorgesetzte\*r: | Datum des Gesprächs: |

**1**. **Situationseinschätzung**

Wie bin ich mit meiner Arbeitssituation und Tätigkeit zufrieden insgesamt und im Hinblick

* auf die Kinder und ihre Familien?
* auf die Kolleg\*innen, die Mitarbeitenden?
* auf das Leben in der/den Kirchengemeinde(n)?

Wie zufrieden bin ich mit der Zusammenarbeit im Team im Hinblick

z.B. auf

* Teamsitzungen?
* Umgang mit schwierigen Situationen?

Wie gelingt mir die Zusammenarbeit mit Leitung?

Was war hilfreich und förderlich in der Kooperation mit Leitung bzw. Mitarbeiter\*innen, was eher hinderlich?

Wo bin ich in meiner Arbeitssituation unterfordert, wo überfordert?

Welche Rolle spielt für mich das Zeitbudget?

Was möchte ich zu u.U. zur Gesundheitsförderung thematisieren?

Welche Fragen zur Vereinbarkeit von Arbeit/Beruf und Familie sind relevant?

**2. Arbeitsschwerpunkte**

Was waren und sind meine Arbeitsschwerpunkte

* im eigenen Aufgabengebiet?
* in besonderen Projekten?
* in Kooperationen?
* in anderen Aufgabenbereichen der Kita (Konzeptionsentwicklung, Festgestaltung u. a.?

**3. Einschätzung der geleisteten Arbeit**

Ziele und ihre Umsetzung

* Welche Ziele hatte ich für meine Arbeit? Wie ist mir die Umsetzung gelungen (auch im Hinblick auf die Vereinbarungen des letzten MA-Gesprächs)?
* Welche wirklichen Highlights gab es und was hat dazu beigetragen?
* Was ist nicht zufriedenstellend gelaufen und was hat u.U. dazu geführt?
* Wie würde ich meinen Beitrag im Rahmen der Konzeption der Kita im letzten Jahr beschreiben?

Wie konnte ich die Beziehungen zu anderen Institutionen (z.B. Schule, Frühförderung, Sozialraum, Dekanat usw.) gestalten?

Wie sehe ich meine Arbeit verbunden mit dem Auftrag einer evangelischen Kita, mit dem Leben in der Kirchengemeinde, mit dem Dekanat/Kita-Trägerverbund?

**4. Organisations-Feedback**

Entwicklungen und Herausforderungen im Arbeitsbereich

* Welche Veränderungen und Trends nehme ich im Umfeld der Kita wahr?
* Welche Erfahrungen mache ich mit der Verwaltung, der/den Kirchengemeinde(n), dem Dekanat/dem Kita-Trägerverbund, der Fachberatung, insgesamt der EKHN, ...?
* Wie gut gelingt aus meiner Sicht die Öffentlichkeitsarbeit für die evangelische Einrichtung?

Wie bin ich aufgehoben beim Träger und der Kirchengemeinde?

Welche Maßnahmen sind ggfs. für das gesundheitliche Wohlergehen erforderlich? Was kann für die Vereinbarkeit von Arbeit/Beruf und Familie getan werden?

**5. Ziele und Verabredungen**

Was möchte ich im kommenden Jahr ändern oder verbessern? Welche Ideen habe ich? Welchen Beitrag möchte ich leisten?

* Welche neuen oder veränderten Arbeitsvorhaben möchte ich angehen und wozu?
* Welche anderen Arbeitsbereiche in der Einrichtung interessieren mich?

Welchen Beitrag z. B. im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit möchte ich leisten?

* Woran werde ich erkennen, dass ich auf dem Weg zur Umsetzung auf einem guten Weg bin?

**6. Aufgabenplanung**

Was haben wir (Vorgesetzte\*r und Mitarbeiter\*in) in Bezug auf die Einrichtung im kommenden Jahr vor?

Welche Verständigung über die Aufgabenplanung gelingt uns und wie werden wir die Aufgabe und das Vorhaben konkretisieren und gut eingrenzen?

* Wie wird dabei ggfs. die Zusammenarbeit mit anderen gestaltet? Welche Schritte sind notwendig?
* Wie sehen geeignete Maßnahmen und (Zwischen-)Schritte aus? Wer macht was bis wann? Welche Kooperation mit Leitung ist vorgesehen bzw. notwendig?
* Welche Rahmenbedingungen müssen gegeben sein?

**7. Berufliche Entwicklung**

Wie (wohin) möchte ich mich beruflich weiterentwickeln?

* Wie sehe ich – auch in Hinblick auf die Ziele für das kommende Jahr - meine Potentiale und meine Entwicklungsbedarfe?
* Welche Fortbildungen würden mich interessieren und würden zu meiner beruflichen Weiterentwicklung beitragen?

**8. Schließlich**

Was möchte ich sonst noch gerne besprechen?

Was möchte ich sonst noch gerne besprechen?