

Selbstbewertungsbogen für die Reflexion und zur Weiterentwicklung der Qualität der Verantwortungsebene **Leitung** unserer Kita

Bewerten Sie spontan. Notieren Sie auf der Vorlage mit dem Titel „Hier ist Platz für Ihre Beispiele“, im Anhang dieses Bogens unter der betreffenden Nummer

- in jeder Kategorie (s. Einführung),
- bei den Feststellungen mit der Bewertungsmöglichkeit „trifft zu“,
- mindestens ein für Sie bedeutsames Beispiel, z. B. Vorgehensweisen, Situationen, Dokumente.

Qualitätsentwicklung

1. **Mir ist der Qualitätsstandard Leitung aus den Qualitätsfacetten EKH bekannt.**
☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich
2. **Ich habe mich mit dem Qualitätsstandard Leitung befasst.**
☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich
3. **Ich Sorge dafür, dass der Qualitätsstandard Leitung allen Mitarbeitenden bekannt ist.**
☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich
4. **Ich kenne meine Aufgaben und Verantwortlichkeiten für den Bereich Konzeptions- und Qualitätsentwicklung und übernehme diese.**
☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich
5. **Mir ist der Qualitätsstandard Bedarfsermittlung und Bedarfsplanung bekannt.**
☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich
6. **Für meine Überlegungen zur (Weiter-) Entwicklung meiner Einrichtung nutze ich**
 - 6.1 **Ergebnisse aus strukturierten Befragungen aller im Alltag der Kita Beteiligten, z.B. zum Bedarf, zur Zufriedenheit.**
☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich
 - 6.2 **Beobachtungen zu Entwicklungen im Sozialraum und/oder in der Gesellschaft.**
☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich
7. **Mir sind meine Aufgaben aus dem Qualitätsstandard Fortlaufende Dokumentation bekannt.**
☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich

8. In meiner Einrichtung liegen Regelungen zur fortlaufenden Dokumentation vor.

☐ ja und überprüft ☐ ja ☐ in Arbeit ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich

Führung, Politik und Strategie

9. Ich habe mich mit den Leitlinien und dem evangelischen Bildungsverständnis in Bezug auf mein Leitungshandeln auseinandergesetzt und meine Position dazu entwickelt.

☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich

10. In der professionellen Zusammenarbeit mit Träger, Mitarbeitenden, Eltern und Kindern ist sichtbar, dass ich mich mit dem biblisch-christlichen Menschenbild auseinandergesetzt habe.

☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich

11. Die Zusammenarbeit zwischen der Kirchengemeinde als Rechtsträger bzw. inhaltlicher Träger vor Ort und mir als Leitung ist geregelt.

☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich

12. Zusätzliche Frage für Kitas in gemeindeübergreifender Trägerschaft: Die Zusammenarbeit innerhalb der GüT und mir als Leitung ist auf den unterschiedlichen Ebenen geregelt.

☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich

13. Die Entscheidungsprozesse zwischen dem Träger und mir als Leitung sind festgelegt.

☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich

14. Ich kommuniziere mit dem Träger verlässlich und nehme an entsprechenden Besprechungen teil.

☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich

15. Der Träger und ich haben eine Prozessbeschreibung für unsere Besprechung(en) erarbeitet.

☐ ja und überprüft ☐ ja ☐ in Arbeit ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich

16. Der Qualitätsstandard Verwaltungsarbeiten ist mir bekannt.

☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich

17. Der Träger hat gemeinsam mit mir die Matrix zu den Verwaltungsarbeiten besprochen und ausgefüllt.

☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich

18. Ich erledige ordnungsgemäß die Verwaltungsarbeiten, die im Rahmen meiner Verantwortlichkeiten und Kompetenzen für meinen Arbeitsbereich anfallen.

☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich

19. Mir sind meine Aufgaben im Bereich Finanzen gemäß dem Qualitätsstandard Finanzen bekannt.

☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich

20. Ich setze die Aufgaben im Bereich Finanzen verantwortungsvoll, unter der Maßgabe von Wirtschaftlichkeit und Nachhaltigkeit, um.

☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich

Personal – Einsatz und Entwicklung

21. **Mir liegt eine Stellenbeschreibung vor, die nach festgelegten Kriterien der EKHN erstellt und einheitlich strukturiert ist.**
☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich
22. **Der Inhalt der Stellenbeschreibung entspricht der aktuellen Arbeitssituation.**
☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich
23. **Bei Veränderungen der Aufgaben wird die Stellenbeschreibung zeitnah aktualisiert.**
☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich
24. **Die Stellenbeschreibung ist von mir und dem Träger unterschrieben.**
☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich
25. **Meine Verantwortlichkeiten und Kompetenzen sind festgelegt.**
☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich
26. **Der Träger führt mit mir einmal jährlich ein Mitarbeitendengespräch nach den Vorgaben der EKHN.**
☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich
27. **Verbindliche Stundenkontingente für Leitungsaufgaben sind mit dem Träger im Rahmen des Personalschlüssels ausgehandelt.**
☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich
28. **Die Zeiten für Leitungsaufgaben sind im Dienstplan ausgewiesen.**
☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich
29. **Es liegt eine Stellenbeschreibung für die ständig bestellte stellvertretende Leitung bzw. ein Leitungskonzept für meine Einrichtung vor.**
☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich
30. **Die Zusammenarbeit mit der ständig bestellten stellvertretenden Leitung bzw. im Leitungsteam ist geregelt.**
☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich
31. **Gemeinsam mit dem Träger werden die zeitlichen Deputate bei Bedarf überprüft und angepasst.**
☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich
32. **Ich kenne meine Aufgaben und Verantwortlichkeiten nach dem Qualitätsstandard Personalmanagement.**
☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich
33. **Im Sinne des Qualitätsstandard Personalmanagement habe ich mit dem Träger die Rahmenbedingungen, Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten für diesen Bereich geklärt.**
☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich
34. **Ich setze meine Aufgaben und Verantwortlichkeiten im Bereich Personalmanagement um.**
☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich

35. **In meiner Kita liegt eine Prozessbeschreibung für die Zusammenarbeit von haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeitenden vor.**
☐ ja und überprüft ☐ ja ☐ in Arbeit ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich
36. **In der Art und Weise meiner Personalführung wird sichtbar, dass ich mir der Fürsorgepflicht für die Mitarbeitenden bewusst bin.**
☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich
37. **Ich Sorge durch geeignete Maßnahmen für Transparenz und guten Informationsfluss in Bezug auf meine Tätigkeit und den Aktivitäten in der Kita, gegenüber allen Mitarbeitenden.**
☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich
38. **Ich nutze geeignete Maßnahmen um mein Leitungshandeln regelmäßig zu reflektieren.**
☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich
39. **Mir sind die Leistungen der Fachberatung aus dem Qualitätsstandard Fachberatung bekannt.**
☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich
40. **Ich nutze die Leistungen des Fachbereichs Kita im Zentrum Bildung der EKHN.**
☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich
41. **Ich nehme regelmäßig an (weiter-) qualifizierenden Maßnahmen teil, um**
41.1 **mein Leitungshandeln weiterzuentwickeln.**
☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich
- 41.2 **um mich u.a. über aktuelle Entwicklungen im Kitabereich auf dem Laufenden zu halten.**
☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich
42. **In meiner Einrichtung existiert ein lernbereites und bildungsorientiertes Klima.**
☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich
43. **Ich fördere durch geeignete Maßnahmen die Teamentwicklung.**
☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich
44. **Ich führe einmal jährlich mit allen Mitarbeitenden ein Mitarbeitendengespräch nach den Vorgaben der EKHN.**
☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich
45. **Ich begleite die Mitarbeitenden kontinuierlich in fachlichen Fragen.**
☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich
46. **Mir sind Formen des Konfliktmanagement bekannt. Bei Bedarf wende ich diese in meiner Arbeit mit allen Beteiligten an.**
☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich

Bildungs- Erziehungs- und Betreuungsauftrag

47. **In meiner Kita wird das Angebotsspektrum durch ehrenamtliche Kräfte ergänzt.**
☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich

Kinder und Eltern

48. **Mir ist die zentrale Aufgabe des Kinderschutzes in meiner Einrichtung bewusst.**

☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich

49. **In meiner Einrichtung liegt ein Schutzkonzept vor.**

☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich

50. **Ich Sorge dafür, dass danach gehandelt wird.**

☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich

Erziehungs- und Bildungspartnerschaft

51. **Ich initiiere und gestalte gemeinsam mit dem Team verantwortlich den Aufbau und die Umsetzung der Zusammenarbeit mit den Eltern.**

☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich

Vernetzung in Kirchengemeinde und Gemeinwesen

52. **Ich werde regelmäßig in den KV/ das zuständige Trägergremium (GüT) eingeladen und bringe meine Expertise zu fachlichen Fragen im Bereich der Kita und/oder des Sozialraums ein.**

☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich

53. **Eine Prozessbeschreibung zur Beteiligung der Kita- Leitung im KV/Trägergremium liegt vor.**

☐ ja und überprüft ☐ ja ☐ in Arbeit ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich

54. **Der Aufbau der Kontakte zu anderen für meine Kita relevanten Institutionen ist sichergestellt.**

☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich

55. **Mir ist der Qualitätsstandard Regionalverwaltung bekannt.**

☐ ja ☐ nein ☐ keine Bewertung möglich

56. **Ich nutze die Leistungen der zuständigen Regionalverwaltung.**

☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich

Öffentlichkeitsarbeit

57. **Ich koordiniere in Absprache mit dem Träger die Öffentlichkeitsarbeit der Kita.**

☐ trifft voll zu ☐ trifft überwiegend zu ☐ trifft weniger zu ☐ trifft nicht zu ☐ keine Bewertung möglich

Hier ist Platz für Ihre Beispiele

- in jeder Kategorie,
- unter der laufenden Nummer der Feststellungen mit der Bewertungsmöglichkeit „**trifft zu**“
- mindestens ein für Sie bedeutsames Beispiel, z. B. Vorgehensweisen, Situationen, Dokumente.

Qualitätsentwicklung	
4	
6.1	
6.2	
Führung, Politik und Strategie	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
18	
20	
Personal – Einsatz und Entwicklung	
25	
31	
32	
34	

36	
37	
38	
40	
42	
43	
45	
46	
Bildungs- Erziehungs- und Betreuungsauftrag	
47	
Erziehungs- und Bildungspartnerschaft	
51	
Vernetzung in Kirchengemeinde und Gemeinwesen	
52	
54	
56	
Öffentlichkeitsarbeit	
57	

Persönliche Priorisierung, die in das Gesamtergebnis der Kita einfließt.

Nach der persönlichen Bewertung bin ich der Meinung

- hier sind wir gut aufgestellt, das kann so bleiben (bitte ankreuzen) **oder**
- daran sollten wir weiter arbeiten (bitte ankreuzen).
- In den Kategorien, die nach meiner Einschätzung „weiter bearbeitet“ werden sollen, besteht vor allem Entwicklungsbedarf bei der/den Feststellung(en) mit der Nummer ... (bitte ankreuzen).

Qualitätsentwicklung

☐ gut aufgestellt

☐ weiter bearbeiten

Feststellungen:

1	2	3	4	5	6.1	6.2	7	8
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Führung, Politik und Strategie

☐ gut aufgestellt

☐ weiter bearbeiten

Feststellungen:

9	10	11	12	13	14	15	16
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
17	18	19	20				
☐	☐	☐	☐				

Personal - Einsatz und Entwicklung

☐ gut aufgestellt

☐ weiter bearbeiten

Feststellungen:

21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
41.1	41.2	42	43	44	45	46			
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐			

Bildungs- Erziehungs- und Betreuungsauftrag

☐ gut aufgestellt

☐ weiter bearbeiten

Feststellungen:

47
☐

Kinder und Eltern

☐ gut aufgestellt

☐ weiter bearbeiten

Feststellungen:

48	49	50
☐	☐	☐

Erziehungs- und Bildungspartnerschaft☐ gut aufgestellt☐ weiter bearbeiten

Feststellungen: **51**☐

Vernetzung in Kirchengemeinde und Gemeinwesen☐ gut aufgestellt☐ weiter bearbeiten

Feststellungen:

52**53****54****55****56**☐☐☐☐☐

Öffentlichkeitsarbeit☐ gut aufgestellt☐ weiter bearbeiten

Feststellungen: **57**☐